

# 芜湖新兴铸管有限责任公司招聘公告

芜湖新兴铸管有限责任公司为新兴铸管股份有限公司（证券代码 000778）所属全资子公司，注册资金 45000 万，现有员工五千余人。隶属于国务院国资委监管的大型中央集团企业——新兴际华集团公司，央企 50 强，亚洲 500 强。

公司是以球墨铸管及管件、制造用钢、铸锻件为主业的综合性冶金铸造企业，拥有年产球墨铸铁管 100 万吨，制造用钢、高等级建筑钢材共计 400 万吨的生产能力。公司坚持“科技兴企”方针，加大技术研发和投入，可生产多种接口型式、多种防腐处理的球墨铸铁管。可生产冷镦钢、优质碳素结构钢、合金结构钢、轴承钢、齿轮钢、模具用钢、油缸活塞用钢等 100 多个钢种，产品广泛应用于机械加工、汽车制造等领域。

因新建立中试基地，负责特种合金材料与腐蚀技术中试基地后期正常运营等工作，拟向全社会范围进行公开招聘，具体招聘事项公告如下：

## 一、招聘岗位及人数

本着“公开、平等、竞争、择优”的原则进行招聘，具体岗位及人数如下：

序号	岗位名称	人数
1	研发首席专家	1
2	研发资深工程师	2
3	实验室资深工程师	1
4	中试车间高级工程师	1

## 二、任职条件、资格及岗位职责

### （一）任职条件

（1）具有良好的职业素养和心理素质，品行端正、作风严谨、追求上进、热爱工作、求真务实、勇于担当，有良好的团队协作精神。

（2）具有较强的创新能力、组织协调能力、沟通交流能力、

分析判断力、问题解决能力、执行能力、抗压能力和学习能力，具备一定的写作功底，能够适应工厂生产研发环境。

(3) 备履行岗位职责所必需的专业知识或技能，符合岗位要求各项条件。

## **(二) 任职资格**

### **1. 研发首席专家**

(1) 大学本科及以上学历；钢铁冶金、金属材料等相关专业，长期在钢铁领域从事产品开发工作。

(2) 具备十年及以上钢铁产品生产开发工作经验，长期负责新产品开发和各项技术难题攻关工作；在某类优特钢产品有深耕，曾主导负责研发过汽车用钢、齿轮钢、(新)能源用钢、工模具钢等系列产品；负责或参与过大型客户新产品开发服务工作。对产品设计、工艺制定、产品质量、产品热处理技术、客户技术指导服务等方面均有涉及。

(3) 熟悉 TS16949 产品认证以及新材料、新工艺、新技术的研究应用等工作，熟悉用户加工工艺和产品使用环境条件，熟悉产品失效模式，具备为下游企业或重点客户服务的能力；具有较强的分析总结、沟通协调和创新能力。

(4) 特别优秀者可适当放宽条件。

### **2. 研发资深工程师**

(1) 大学本科及以上学历，年龄 45 岁以下，钢铁冶金、金属材料等相关专业，八年及以上钢铁产品生产研发工作经验。

(2) 具有丰富的新产品开发和技术难题攻关工作经验。曾主导负责研发过汽车用钢、齿轮钢、能源用钢、弹簧钢等系列产品；负责或参与过大型客户新产品开发服务工作。对产品具有全流程开发的能力，从成本设计、工艺制定、产品质量、产品热处理技术、客户技术指导服务等方面。

(3) 具有行业资源和人脉，掌握行业宏观政策、发展方向和前沿技术，能够为公司科技发展提出前瞻性指导意见并牵头推进实施。

(4) 熟悉 TS16949 产品认证以及新材料、新工艺、新技术

的研究应用等工作，具有较强的分析总结、沟通协调和创新能力。

(5) 特别优秀者可适当放宽条件。

### **3. 实验室资深工程师**

(1) 大学本科及以上学历；具有材料、冶金及分析检测相关专业背景。

(2) 具有5年以上工作经历及相关管理工作经验。

(3) 熟悉金相检测，硬度，氧氮分析仪等设备。

(4) 具有较深厚的材料科学与工程理论基础，能够独立分析问题、解决问题，有较强的团队协作能力。

(5) 有优特钢、工模具钢、特种合金等产品的研发、检测分析工作。

(6) 特别优秀者可适当放宽条件。

### **4. 中试车间高级工程师**

(1) 大学本科及以上学历；金属材料与热处理、冶金工程、材料成型、电气自动化、机械等相关专业。

(2) 3年以上优特钢企业中试车间管理、生产车间管理经验。

(3) 熟悉优特钢、工模具钢、特种合金的冶炼、成型、热处理等相关工艺。

(4) 有优特钢、工模具钢、特种合金等技术研发相关工作。

(5) 特别优秀者可适当放宽条件。

## **(三) 岗位职责**

### **1. 研发首席专家**

(1) 负责公司高端工程机械用钢、汽车用钢、齿轮钢、(新)能源用钢、工模具钢等优特钢棒线材产品的市场定位、研发选题、生产转化、人才培养，完成公司优特钢科技创新战略任务指标。

(2) 负责公司优特钢重点研发产品的市场竞争力提升及市场开拓；指导研究院、生产现场、市场等团队完成新产品开发与转化。

(3) 负责协助用户解决材料使用过程相关问题。

(4) 负责公司优特钢重点研发产品的二方认证技术支持工

作。

## 2. 研发资深工程师

(1) 负责重点优特钢产品研发和核心技术的研发创新工作，带领研究院、生产现场、市场等团队完成新产品开发与转化。

(2) 负责技术难题攻关，指导解决材料研发、生产、使用过程中相关问题。

(3) 负责公司优重点特钢研发产品的二、三方认证技术支持工作及市场开拓工作。

## 3. 实验室资深工程师

(1) 设备管理：负责实验室设备的购置、维护、保养和更新，确保设备正常运转和安全使用。

(2) 安全管理：制定实验室安全管理制度和操作规程，组织安全培训和演练，确保实验室安全。

(3) 环境管理：负责实验室卫生、通风、照明、温度、湿度等方面的管理，确保环境符合要求。

(4) 资源管理：负责实验室场地、仪器设备、耗材、文献资料等的管理，确保资源合理利用。

(5) 能力提升：负责指导公司取制样、检化验各限制环节的改进、检验能力的提升。

(6) 项目管理：负责实验室项目的申报、执行、验收等管理，确保项目顺利完成。

(7) 人员管理：负责实验室人员的招聘、培训、考核等管理，确保人员素质和能力符合要求。

## 4. 中试车间高级工程师

(1) 负责协助研究院根据研发方向进行试制路线的制定。

(2) 负责真空感应炉、轧机设备安全生产责任制，及操作、维护、检修规程、应急处理预案等制度制定。

(3) 负责中试车间生产线的安全、设备、工艺、现场等管理，设备的正常运转和维护保养，具体包括：实验开始前的设备准备；实验中的设备操作；实验后的清场和设备日常维护保养。

(4) 负责中试车间所需原料、辅料、备品备件的采购计划

编制以及采购流程落实，保障正常的实验项目开展。

(5) 负责中试阶段实验结果分析，提出生产工艺改进、产品质量提升、成本管控等相关建议。

(6) 根据中试阶段实验要求，编制相关质量控制计划、岗位工作标准。

(7) 建立内部管理流程，使用数据分析评价手段，提高中试车间内部管理效率和效果。

(8) 完善体系、标准建设，发挥中试车间平台示范作用。

### 三、薪酬待遇

采用底薪+绩效模式，绩效指标、薪资面谈。

### 四、招聘程序

(一) 组织程序：按照个人报名、资格审查、面试答辩、综合评定、体检等程序进行。

(二) 报名时间：2024年11月10日-----2024年12月9日。报名截止时间为2024年12月9日17:00时。

(三) 报名方式：应聘者按要求填写《芜湖新兴铸管有限责任公司招聘登记表》，随同证明材料（学历证、学位证、职称证书、职业资格证书、与竞聘职位相关的荣誉证书）等pdf扫描件，一并压缩文件包发至邮箱 whxxhr@sina.cn 报名。电子邮件名称请按照：“应聘岗位+姓名+联系方式”格式进行命名，以便接收和查阅。

(四) 通过资格审查者，面试具体事宜另行通知，请保持通讯畅通。

### 五、其他事项

(一) 公司承诺对应聘者提交的有关材料进行保密，应聘者要如实提供个人的真实简历和证明材料。凡弄虚作假者，一经发现，将取消应聘资格。

(二) 联系人及联系电话：

陈经理，0553-5627252。